



Beleidsplan 2022-2023

Inhoudsopgave

1. Beschrijving van de vereniging	5
1.1. Achtergrond vereniging	5
1.2 Verenigingsstructuur	5
1.2.1 Het bestuur	5
1.2.2 Eerstejaarscommissie	6
1.2.3 Kascontrolecommissie	6
1.2.4 Redactiecommissie	6
1.2.5 Introductiecommissie	7
1.2.6 Reiscommissie	7
1.2.7 Activiteitencommissie	7
1.2.8 Feestcommissie	7
1.2.9 Barcommissie	8
1.2.10 Mediacommissie	8
1.2.11 Raad van Advies	8
1.2.12 Alumniafdeling Contineo	8
2. Missie, visie en doelstellingen	9
2.1. Missie	9
2.2. Visie	9
2.3 Doelstellingen	10
2.3.1 Groei van de vereniging	10
2.3.2 Ondersteuning in de opleiding	11
2.3.3 Gezelligheidsactiviteiten	12
2.3.4 Communicatie	13
2.3.5 Verenigingsnetwerk	14
3. SWOT-analyse	15
3.2 Uitwerking SWOT	15
3.2.1 Sterktes	15
3.2.2 Zwaktes	16
3.2.3 Kansen	17
3.2.4 Bedreigingen	17
4. Randvoorwaarden	19
5. Functieomschrijvingen	20
5.1 Voorzitter	20
5.2 Secretaris Intern	20
5.3 Penningmeester	20
5.4 Vicevoorzitter	20
5.5 Secretaris Onderwijs	21
5.6 Commissaris Activiteiten	21
5.7 Secretaris Extern	21
6. Financieel beleid	22
6.1 Digitalisering	22
6.2 Subsidies	22
6.2.1 Subsidies opleidingen HBR en SJD	22
6.2.2 Subsidie Stichting Overleg Studieverenigingen Hogeschool Utrecht	22

6.2.3 Subsidie van HU studentparticipatie (NPO-Gelden)	22
6.2.4 Subsidie introductiekamp.....	23
6.2.5 Donaties Contineo	23
6.3 Contributie	23
6.4 Sponsoring.....	23
6.5 Overzicht van vast baten	23
6.6 Begroting	23
6.7 Betaalrekening en verantwoording.....	24
6.8 Creditcard.....	24
6.9 Spaarrekeningen	24
6.10 Kascontrolecommissie.....	24
6.10.1 Vragen die de kascontrolecommissie kan stellen.....	25
6.11 Reiskostenvergoeding.....	25
Bijlage 1: Organigram - links	26
Organigram - rechts.....	27
Bijlage 2: Begroting.....	28

Inleiding

Het beleidsplan van studievereniging Codex (hierna: de vereniging) is opgesteld door het bestuur van collegejaar 2022-2023. In dit beleidsplan staat omschreven hoe de vereniging zich voor de opleidingen HBO-Rechten (hierna: HBR) en Sociaal Juridische Dienstverlening (hierna: SJD) aan de Hogeschool Utrecht (hierna: HU) aankomende jaren, en in het bijzonder het aankomende collegejaar naar het statutaire doel zal profileren.

Dit beleid dient de continuïteit van de vereniging en helpt om de vereniging verder te ontwikkelen op de vlakken waarbij dit het meest noodzakelijk is. Komend jaar staat naamsbekendheid hoog op de prioriteit en onze beleidsdoelen zullen dit voornamelijk als uitgangspunt hebben.

Dit plan is gebaseerd op het beleid van voorgaande besturen en de huidige stand van zaken. Het bestuur beoogt de vereniging verder te laten groeien en ontwikkelen door haar eigen visie daar een plaats in te geven.

Met vriendelijke groet,

Namens het 13^e bestuur der Studievereniging Codex

Marieke Rademaker
Voorzitter

Jense van Kammen
Vicevoorzitter

1. Beschrijving van de vereniging

Dit hoofdstuk gaat in op de vereniging. Hierbij wordt aandacht besteed aan de achtergrond van de vereniging en de verenigingsstructuur.

1.1. Achtergrond vereniging

De vereniging is opgericht op 15 juni 2010. Het eerste bestuur is begonnen met een groep van zes gemotiveerde en actieve leden. Sindsdien is de vereniging erg gegroeid, zowel in leden en activiteiten als in de structuur. Op 2 april 2020 zijn de statuten aangepast. Hierdoor kent de vereniging nu een Raad van Advies en een aparte afdeling met rechtspersoonlijkheid voor de alumnileden van de studies HBR en SJD, genaamd Contineo.

Het is belangrijk dat de vereniging de zaken die in orde zijn, behoudt maar daarnaast ook blijft zoeken naar verbeteringen en perfectioneert waar dat nodig is. Het is ook belangrijk dat de vereniging blijft kijken naar de toekomst. De vereniging is opgericht met een bepaalde missie en visie. De oprichting heeft de wortels gelegd voor de vereniging. We blijven de missie en visie honoreren.

Na twee jaar geveld te zijn door COVID-19, hebben we er dit jaar het volle vertrouwen in om op volle kracht vooruit te gaan met een volledig bestuur en een goed jaar te draaien. We zullen een aantal zaken oppakken die zijn blijven liggen en ons focussen op naamsbekendheid onder de nieuwere lichting studenten zodat we de continuïteit van Codex kunnen waarborgen.

1.2 Verenigingsstructuur

De vereniging kent meerdere organen en commissies. In deze paragraaf is de structuur van de vereniging uiteengezet.

1.2.1 Het bestuur

Het bestuur van verenigingsjaar 2022-2023 bestaat uit de volgende bestuursleden:

Voorzitter

Marieke Rademaker
HBR – 4^e jaars

Secretaris Intern

Sunnya van Dam
HBR – 2^e jaars

Penningmeester

Pepijn van Lier
HBR – 2^e jaars

Vicevoorzitter

Jense van Kammen
HBR – 4^e jaars

Secretaris Onderwijs

Amal Driouch
HBR – 3^e jaars

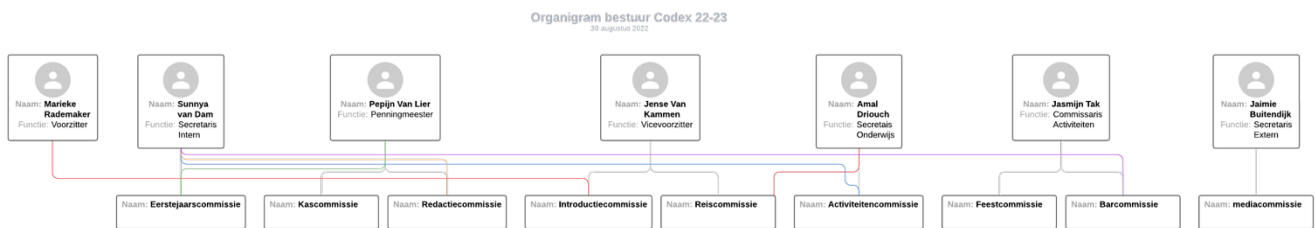
Commissaris activiteiten

Jasmijn Tak
HBR – 1^e jaars

Secretaris Extern

Jaimie Buitendijk
SJD – alumnus

Dit jaar staat er een voltallig bestuur aan het roer. Omdat meer dan hiervoor de focus is gelegd op iemands kwaliteiten en interesses bij de portefeuilleverdeling en met het oog op de continuïteit in kennis en ervaring, worden een aantal commissies door meerdere bestuursleden samengedraaid. Deze keuze is gemaakt vanwege het belang van de continuïteit in kennis en ervaring. Gemakshalve hieronder een organigram, tevens toegevoegd als bijlage. De verdere portefeuilleverdeling kunt u vinden onder paragraaf 5.



Omdat de bezetting van het bestuur weer volledig ingevuld is, gaat de verantwoordelijkheid grotendeels terug naar het bestuurslid die de commissie draait/ de bestuursleden die de commissie draaien. Deze structuur zorgt voor een strakkere communicatie tussen commissie en bestuurder, waardoor meer en beter overzicht ontstaat.

De commissies houden zich bezig met het organiseren van verschillende activiteiten voor de leden van de vereniging. De taken van de onderwijscommissie en de activiteitencommissie zijn dit jaar ondergebracht in een enkele commissie: de activiteitencommissie. Hierdoor kent de vereniging tijdens bestuursjaar 2022-2023 in totaal negen commissies. Commissieleden dienen bijzonder lid te zijn of student te zijn (geweest) aan een van de aangesloten opleidingen omdat zij daarmee een betere kijk hebben op de behoeften van onze leden en (mede)studenten.

1.2.2 Eerstejaarscommissie

De eerstejaarscommissie is een commissie met als hoofddoel de eerstejaars op een laagdrempelige manier te betrekken bij de vereniging. De commissie wordt geleid door de Penningmeester en Secretaris Intern en zal verder vooral bestaan uit eerstejaarsleden met mogelijk een paar ouderejaars van beide opleidingen. Deze commissie organiseert verschillende activiteiten die specifiek gericht zijn op de eerstejaarsleden en de onderlinge binding. De groep zal voornamelijk de eerste periode actief zijn. Het bestuur beoogt op deze manier de barrière weg te halen die eerstejaars soms voelen om als 'regulier' lid de activiteiten van de vereniging bij te wonen.

1.2.3 Kascontrolecommissie

De vereniging is statutair verplicht om een kascontrolecommissie te hebben. Deze commissie wordt elk jaar ingestemd tijdens de algemene ledenvergadering. Dit jaar zal de commissie bestaan uit:

- Koen Alberts
- Willem van Panhuis

De kascontrolecommissie controleert de jaarstukken en de administratie van de vereniging en controleert de staat van de baten en lasten. Zij let op het financiële verslag en moet vaststellen of de informatie in het financiële verslag toereikend en correct is.

1.2.4 Redactiecommissie

De redactiecommissie houdt zich bezig met het schrijven en publiceren van het verenigingsblad. Deze zal vooral digitaal verspreid worden. De commissie heeft als doel elke periode een nieuwsbrief uit te brengen voor de vereniging. De redactiecommissie schrijft over de actualiteiten binnen de vereniging, heeft een activiteitenagenda, bedenkt prijsvragen en biedt ruimte aan sponsors en docenten om input te leveren. De redactiecommissie wordt geleid door de volgende bestuursleden:

- Pepijn van Lier (hoofdverantwoordelijke)
- Sunnya van Dam (verantwoordelijke)

1.2.5 Introductiecommissie

De introductiecommissie heeft als hoofddoel om een introductiekamp te organiseren in samenwerking met de HU, waar nieuwe studenten van onze opleidingen enthousiast gemaakt worden voor de opleiding en het verenigingsleven bij de vereniging. De afgelopen drie jaar heeft dit kamp helaas niet plaats kunnen vinden door restricties rondom COVID-19 en door gebrek aan een goede kamplocatie. In plaats daarvan zijn introductiedagen (dus zonder overnachtingen) georganiseerd. Deze bleken niet hetzelfde positieve resultaat als de introductiekampen te hebben. De introductiecommissie zet zich daarom dit jaar hard in om weer een veelbelovende intro te organiseren zoals vanouds. Het doel van een introkamp/introdagen blijft om nieuwe studenten enthousiast te maken over hun studie en de vereniging. Daarnaast zet het zich in om nieuwe leden te werven tijdens het introductiekamp en daaromheen.

Omdat deze commissie door twee ervaren bestuursleden wordt geleid, wordt de kwaliteit van het kamp gewaarborgd. Daarnaast zal de introductiecommissie bestaan uit een combinatie van nieuwe leden en leden die al ervaring hebben met het organiseren van bijvoorbeeld een introductiekamp of een buitenlandreis.

1.2.6 Reiscommissie

De reiscommissie heeft als hoofddoel om de jaarlijkse reis naar het buitenland te organiseren. De reiscommissie zet zich in voor een mooie reis naar een bestemming die veel te bieden heeft op gebied van cultuur, recreatie, natuur, nachtleven en studiegerelateerde activiteiten. De commissie zal bestaan uit verschillende teams die zich inzetten voor een bepaald onderdeel van de reis. De commissie zal zorgen voor een ruim aanbod van activiteiten met een goede balans tussen gezelligheidsactiviteiten en leerzame (studiegerelateerde) activiteiten. De buitenlandreis wordt verder geconcretiseerd onder de beleidsdoelen.

De voorzitter van de reiscommissie zal de teams aansturen. Hij zal tijdens hun reiscie-vergaderingen de voortgang bespreken. De taken waarmee de teams aan de slag gaan, zijn: vervoer, accommodatie, activiteiten en promotie. Net als bij de introductiecommissie is het doel om de reiscommissie samen te stellen met een combinatie van nieuwe leden en leden die al ervaring hebben met het organiseren van bijvoorbeeld een introductiekamp of een buitenlandreis.

1.2.7 Activiteitencommissie

Vorig jaar is er gekozen voor een fusie van de onderwijscommissie met de activiteitencommissie. Deze trend zetten wij voort om de commissie aantrekkelijker te maken voor toekomstige commissieleden en omdat onderwijsactiviteiten goed kunnen aansluiten bij studiegerelateerde activiteiten.

Deze commissie richt zich dus op alle studiegerelateerde activiteiten van de vereniging. Enerzijds heeft de commissie tot doel om een link te leggen tussen de theorie en de praktijk. Anderzijds bestaat het doel uit het organiseren van en ondersteunen bij onderwijsactiviteiten. Deze doelen verwezenlijkt de commissie door leerzame excursies, lezingen, symposia en/ of kroegcolleges te organiseren aan de hand van de curricula van de opleidingen HBR en SJD. Zij streeft ernaar om dit voor alle leden interessant te maken en om ervoor te zorgen dat de wensen van de verschillende jaarlagen worden vervuld.

1.2.8 Feestcommissie

De feestcommissie heeft als voornaamste doel om eenheid en saamhorigheid te creëren onder de leden. Dit doet de commissie door middel van gezelligheidsactiviteiten zoals periodieke borrels, kroegtochten, themafeesten, sportactiviteiten en andere niet-studiegerelateerde activiteiten. De activiteiten hebben als doel om regelmatige samenkomst te bieden voor de leden en binding te creëren. De gezelligheid staat hierbij centraal. De commissieleden zijn vrij om hun

eigen activiteiten te bedenken. De specificaties over de feestcommissie en haar activiteiten worden genoemd in de beleidsdoelen.

1.2.9 Barcommissie

De barcommissie is terug van weggeweest. Het doel van de commissie is om leden enthousiast te maken over barvrijwilliger zijn in Het Proeflokaal. Vanuit het bestuur is de commissaris activiteiten de hoofdverantwoordelijke. In beginsel organiseert de commissie op zichzelf geen activiteiten maar het staat hen uiteraard vrij dit wel te doen. Zo kunnen zij vaste barmomenten organiseren en hier een eigen thema aan verbinden of helpen achter de bar tijdens een activiteit van een van onze andere commissies. Dit is echter pas een realistisch beeld wanneer de commissie een bepaalde grootte heeft. Het bestuur van Het Proeflokaal draagt samen met de commissaris activiteiten zorg voor een tapcursus zodat barvrijwilligers weten hoe ze te werk moeten gaan en ze zorgen dat de barvrijwilligers het benodigde 'certificaat verantwoord alcohol schenken' hebben behaald alvorens ze bar staan. Iedereen die bar wil staan, mag in de commissie en ook daadwerkelijk bar staan nadat zij hun certificaat hebben behaald.

1.2.10 Mediacommissie

Op deze commissie wordt ook weer nieuw licht op geschenken komend collegejaar. De commissie heeft tot doel om de sociale mediakanalen bij te houden, te zorgen voor de promotie van activiteiten, het contact met de sponsors te beheren en te zorgen voor merchandise van de vereniging. De secretaris extern van het bestuur zal de commissie aansturen.

De mediacommissie zal de andere commissies ondersteunen met promotietaken. Hiervoor zal de secretaris extern van het bestuur in goed overleg dienen te treden met het hoofd van de desbetreffende commissie, alvorens promotietaken worden uitgevoerd door de mediacommissie. De mediacommissie kan ontwerpen maken voor promotiemateriaal als een commissie hierom vraagt, maar zal zich primair richten op het bekend maken van een bepaald evenement en het plaatsen daarvan.

De mediacommissie heeft als taak om de communicatie tussen het bestuur, commissies en de leden van de vereniging te ondersteunen. Zo kunnen het bestuur en de commissies de mediacommissie inschakelen voor de promotie van activiteiten, borrels, samenvattingen, vacatures op de vacaturebank en andere zaken.

Ook zal de mediacommissie foto's en video's maken op evenementen. Deze kunnen vervolgens gebruikt worden voor bijvoorbeeld de nieuwsbrief, de website en sociale mediakanalen van de vereniging. De commissie zal de secretaris extern ondersteunen bij het werven en behouden van (huidige) sponsors. Hierbij moet zorgvuldig gekeken worden naar de leden die dit gaan doen, aangezien zij contact zullen hebben met externe partijen.

1.2.11 Raad van Advies

Sinds collegejaar 2020-2021 kent onze vereniging een Raad van Advies (hierna: RvA). Het bestuur kan bij de RvA terecht wanneer zij hulp of advies nodig hebben. Het bestuur en de RvA komen in ieder geval periodiek bijeen om de gang van zaken te bespreken. De RvA wordt tijdens de tussentijdse algemene ledenvergadering ingestemd.

1.2.12 Alumniafdeling Contineo

Onze alumniafdeling is inmiddels twee jaar actief. Leden van Codex die afstuderen worden automatisch lid van Contineo. Er is een plan gemaakt om de samenwerking zo efficiënt mogelijk te maken. Wanneer nodig zullen de partijen bij elkaar komen om het een en ander te bespreken. Indien de afdeling of het bestuur, dan wel een commissie, het leuk lijkt, kan er een activiteit samen worden georganiseerd. Het bestuur zal de onafhankelijkheid van Contineo respecteren.

2. Missie, visie en doelstellingen

De vereniging heeft vanaf het begin een missie. Deze missie is ieder jaar de basis voor het formuleren van een nieuwe visie die zorgt voor sturing. Om die visie te verwezenlijken zijn doelstellingen opgesteld. Hieronder vind je de missie van Codex als vereniging, maar ook de visie en doelstellingen van dit bestuur.

2.1. Missie

De vereniging streeft naar ondersteuning en het leveren van een zinvolle bijdrage in de studententijd van alle studenten gelieerd aan de opleidingen HBR en SJD in de ruimste zin. Dit wil zij realiseren door middel van het organiseren van zowel studiegerelateerde activiteiten als gezelligheidsactiviteiten. Hierbij richt het zich op het laten kennis laten maken van de student met de praktijk of meer kennis aanreiken over vakgebieden van hun studie. Daarnaast creëert het binding en samenhang tussen studenten. Hiermee wil zij de betrokkenheid tussen studenten en de HU vergroten. De vereniging levert op deze manier een positieve bijdrage aan de studenten- en studietijd van studenten HBR en SJD aan de HU, en aan haar leden in het bijzonder.

2.2. Visie

Het afgelopen jaar heeft de vereniging zich niet kunnen focussen op alle facetten die de vereniging rijk is en waar leden van kunnen genieten. Het bestuur van 2022-2023 pakt zaken die zijn blijven liggen weer op en zal zich hard inzetten voor meer naamsbekendheid onder de nieuwe generatie studenten. Dit is nodig om de continuïteit van Codex te waarborgen. Het bestuur wil meer investeren in promotiemateriaal om dit te realiseren. Er is een mediacommissie in het leven geroepen om hierin te ondersteunen. Verder gaat het bestuur langs bij hoorcolleges om Codex te introduceren bij de nieuwe studenten maar ook bij de tweedejaarsstudenten. Daarnaast gaat het bestuur de website verder ontwikkelen. Ook pakken we de nieuwsbrief weer op omdat dit bijdraagt aan ons hoofddoel.

Het introkamp speelt ook een aanzienlijke rol in het realiseren van een grotere naamsbekendheid. Het bestuur zoekt momenteel al naar een kamplocatie zodat in de zomer van 2023 een ouderwets gezellig introductiekamp kan worden neergezet zoals verwacht mag worden van Codex.

Er komt meer focus op studieondersteuning van onze leden in de breedste zin van het woord en we zetten dit jaar in op een nauwere samenwerking met onze alumnivereniging, Contineo. Daarnaast blijft de fusie tussen de activiteitencommissie met de onderwijscommissie dit jaar bestaan. Het bestuur gaat actiever inzetten op het betrekken van SJD bij de vereniging aangezien SJD weinig vertegenwoordigd is in het bestuur en docenten zullen meer betrokken worden bij de vereniging om naamsbekendheid onder hen en hun studenten te vergaren.

De banden met Het Proeflokaal en de andere verenigingen die zijn gelieerd aan de HU verdienen verder aandacht zodat we van elkaar kunnen leren en komend jaar samen kunnen werken. Hetzelfde geldt voor onze zusterverenigingen.

Kortom, het bestuur zet zich in om onze huidige leden te behouden en nieuwe leden te werven en daarmee Codex opnieuw op de kaart te krijgen. Dit jaar staan daarvoor vijf pijlers centraal. Deze zijn te vinden onder de doelstellingen, onder 2.3.

Uiteraard mogen we COVID-19 niet vergeten maar het bestuur kijkt voorzichtig positief uit naar dit jaar.

2.3 Doelstellingen

De missie en visie heeft het bestuur van 2022-2023 geconcretiseerd in doelstellingen. Het bestuur wil de missie en visie ten uitvoer brengen middels deze doelstellingen. Dit jaar ligt de focus op vijf pijlers, te weten: groei van de vereniging, ondersteuning in de opleiding, gezelligheidsactiviteiten, communicatie en verenigingsnetwerk. Vanzelfsprekend passen sommige subdoelen onder meerdere pijlers omdat ze meer doelstellingen zullen helpen realiseren. Er is echter gekozen voor de meest logische indeling.

2.3.1 Groei van de vereniging

2.3.1.1 Behoud van leden

Het is van groot belang om leden betrokken te houden bij de vereniging. Het zijn uiteindelijk de leden die voorzien in het voortbestaan van de vereniging. Om deze reden wil het bestuur zich inzetten om een grote groep (actieve) leden te behouden. Het bestuur wil dit doen door zoveel mogelijk binding te creëren tussen de leden onderling en met de vereniging. Hiervoor moet de vereniging een meerwaarde hebben voor de leden. Zij moeten het leuk vinden om naar activiteiten van de vereniging te gaan en om elkaar op te zoeken. Het bestuur tracht hierin te voorzien door middel van het organiseren van relevante activiteiten die aansluiten op de behoefte van de leden, zowel educatief als ontspannend. De gezelligheid onderling zal bij deze activiteiten centraal staan aangezien dit voor de meeste binding zal zorgen.

2.3.1.2 Gerichte werving van (actieve) leden

Actieve leden zijn het kloppende hart van de vereniging. Het bestuur zal zich om deze reden inzetten op het vergroten van het aantal actieve leden. Onder actieve leden wordt verstaan: leden die zich actief inzetten voor de vereniging, hierbij mag men denken aan commissieleden en leden die met regelmaat aanwezig zijn bij activiteiten van de vereniging. Het bestuur heeft dit doel gecategoriseerd in de verschillende onderdelen.

2.3.1.2.1 Gerichte werving van (actieve) eerstejaarsleden tijdens een ledenweekend en het introkamp

De afgelopen twee jaar is het mede vanwege corona niet gelukt een introkamp te organiseren. Reden te meer om dit jaar een andere mogelijkheid te zoeken om leden kennis met elkaar te laten maken, bijvoorbeeld middels een ledenweekend te organiseren. Dit ledenweekend is bedoeld voor alle leden maar zal als hoofddoel hebben meer actieve eerstejaarsleden te werven voor de vereniging. Ditzelfde doel geldt voor het introkamp dat het bestuur voornemens is op te zetten voor augustus 2023.

2.3.1.2.2 Gerichte werving van (actieve) eerstejaarsleden met eerstejaarscommissie

De eerstejaarscommissie is al een aantal jaren een middel geweest voor de vereniging om actieve eerstejaarsleden te werven. Ook dit jaar heeft het bestuur besloten hiermee door te gaan. Deze commissie heeft als doel om het deelnemen aan de door de vereniging georganiseerde activiteiten door nieuwe leden, zo laagdrempelig mogelijk te maken. Dit wordt gerealiseerd door zogeheten 'get-togethers' te organiseren voorafgaand aan een bepaalde activiteit van Codex om daarna samen naar de betreffende activiteit te gaan. Het doel van de eerstejaarscommissie is ook om het voor eerstejaars gemakkelijker te maken om contact te maken met de andere eerstejaarsleden. Leden voor de eerstejaarscommissie worden gedurende het hele jaar benaderd om lid te worden.

2.3.1.2.3 Werving van actieve leden onder ouderejaarsstudenten

Het bestuur gaat zich dit jaar ook inzetten voor de werving van actieve ouderejaarsstudenten. De afgelopen twee jaar zijn er veel studenten geweest die niet op de hoogte waren van het bestaan van de vereniging. Mede hierom wil het bestuur zich inzetten om ook onder de ouderejaarsstudenten meer interesse te creëren in de vereniging. Het bestuur gaat dit doen door spreektijd te vragen aan het begin of eind van bijvoorbeeld een hoorcollege. Ook gaat

het bestuur dit jaar actief promotiematerialen verspreiden om de vereniging meer naamsbekendheid onder de studenten te geven.

2.3.1.3 Binding tussen studenten SJD en HBR

Onze vereniging is de enige vereniging voor HBR- en SJD-studenten. De vereniging streeft ernaar om bij te dragen aan een leuke studententijd voor haar leden door middel van het organiseren van zowel studiegerelateerde activiteiten als gezelligheidsactiviteiten, welke het voornaamste doel hebben samenhang tussen de studenten te creëren.

2.3.2 Ondersteuning in de opleiding

2.3.2.1 Organiseren van studiegerelateerde activiteiten

Het bestuur wil in het jaar 2022-2023 minimaal vier studiegerelateerde activiteiten organiseren. Hierbij is samenwerking met een sponsor mogelijk, als deze gelegenheid zich voordoet. De activiteiten zullen worden ingevuld op de behoefte van de leden en op trainingen die eerder in de smaak vielen bij studenten, om de binding met de studie te versterken. Docenten zullen ook worden benaderd voor hun mening en mogelijke hulp bij het organiseren van de studiegerelateerde activiteiten. Verder kan nog gedacht worden aan een uitstapje naar een rechtsorgaan in Nederland of een interessante lezing in samenwerking met onze zusterverenigingen.

In beginsel worden de activiteiten kosteloos georganiseerd voor de leden om deze toegankelijker en aantrekkelijker te maken. Als de kosten voor een activiteit hoog zijn, dan zal mogelijk een kleine bijdrage van de leden wordt gevraagd.

2.3.2.2 Readerplan

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de realisatie van een op zichzelf staand readerplan. Een reader bevat samenvattingen, oefententamens en relevante wetsartikelen en dient als aanvulling op de geboden stof vanuit de opleiding. Er liggen voor bijna alle vakken van SJD en HBR jaar 1 en 2 readers, echter kunnen deze verouderd zijn en is er geen vast netwerk van controleurs. In oktober 2022 dient het bestuur een verantwoording af te leggen over de lening en kan er eventueel gekeken worden naar mogelijkheden voor het komende jaar. Tegelijkertijd willen we in gesprek met Lawbooks. Dit is een organisatie die soortgelijk material levert. Dit doet zij nu nog alleen voor universiteiten, maar zij geeft aan haar markt te willen verbreden. We zouden ook nog een onafhankelijk, zelf gefinancierd readerplan kunnen overwegen.

Komend jaar streeft het bestuur naar de meest efficiënte en passende optie voor onze leden, de vereniging en het bestuur. We kunnen geen beloftes doen over de uitgaven van de readers en in welke vormen de uitgave dan gerealiseerd zouden worden. We gaan ons echter wel inspannen om de voorstaande opties verder te bestuderen. We willen daarmee inspelen op behoeften die we van onze leden opvangen omtrent opleidingsondersteuning en leermateriaal.

2.3.2.3 Het bieden van boekenkorting aan haar leden

De vereniging biedt naast ondersteuning ook boekenkorting aan. Deze boekenkorting houdt in dat leden 10% korting op buitenlandse titels en minimaal 5% korting op Nederlandse titels ontvangen bij aanschaf van minimaal 2 verschillende studieboeken. Hiermee verwerft de vereniging een interessante positie ten opzichte van studenten die geen behoefte hebben aan de overige aspecten van het verenigingsleven.

2.3.2.4 Organiseren carrièredag

Afgelopen jaar heeft wegens omstandigheden de carrièredag geen doorgang kunnen vinden. Deze wordt begin dit studiejaar voor alsnog georganiseerd om te voldoen aan de doelen van vorig bestuursjaar. Dit jaar stelt het bestuur zich weer tot doel om een carrièredag te organiseren.

De carrièredag is vooral bedoeld om studenten een breder perspectief op stages en de arbeidsmarkt te bieden. Verder willen we dit jaar ook een stand proberen te regelen voor premasters en masters. Het bestuur streeft er daarnaast naar om docenten te betrekken bij de carrièredag omdat hun netwerk en kennis goed van pas kan komen. Om ervoor te zorgen dat er zoveel mogelijk studenten naar de carrièredag komen, zal promotie ruim van tevoren worden gestart in samenwerking met de mediacommissie. Op deze manier worden niet alleen onze leden, maar ook alle andere studenten van het Instituut recht ondersteunt door de carrièredag.

2.3.2.5 Verzorgen van trainingen

Omdat we het belangrijk vinden onze leden te ondersteunen in hun opleiding, willen we elke periode een relevante training aanbieden voor SJD'ers en/of HBR-studenten. Hierbij kun je denken aan een training wetboek hanteren of een taaltraining of een bronvermeldingstraining. Ook hierin zoeken we waar mogelijk docenten of leden op om ons te ondersteunen in de organisatie, invulling of promotie.

2.3.3 Gezelligheidsactiviteiten

2.3.3.1 Organiseren van niet-studiegerelateerde activiteiten

Het bestuur streeft ernaar om frequent feesten, gezelligheidsactiviteiten en borrels te organiseren voor haar leden. Dit jaar willen we om de drie weken een gezelligheidsactiviteit aanbieden. De gezelligheidsactiviteiten zullen worden georganiseerd door de feestcommissie. Voor de invulling kan je denken aan kroegentochten, een karaokebar bezoeken of bowlen en lasergamen. De commissieleden mogen zelf de activiteiten bedenken en organiseren. Tradities en wensen van leden zullen voor zover mogelijk in acht worden genomen maar er zullen ook veel nieuwe activiteiten komen.

2.3.3.2 Organiseren van feesten

Het bestuur levert een bijdrage aan de organisatie van de verenigingsfeesten middels geld en mankracht. Gewoonlijk kennen we een introfeest, tussenfeest en eindfeest. Echter is voor komend jaar nog onduidelijk of en wanneer de feesten plaatsvinden. COVID-19 is helaas nog niet volledig verdwenen dus hier wordt rekening mee gehouden indien nodig.

2.3.3.3 Organiseren van een buitenlandreis

Het doel van het bestuur dat wordt toevertrouwd aan de reiscommissie, is om ieder jaar een reis naar het buitenland te organiseren. Tijdens deze reis worden er zowel studiegerelateerde als recreatieve activiteiten aangeboden aan de deelnemers. Zo heeft de buitenlandreis zowel een educatieve als een verbindende en ontspannende functie.

De voorzitter neemt een ondersteunende rol in bij de organisatie om het plaatsvinden van het kamp te verzekeren en de kwaliteit van dit kamp te waarborgen. De vicevoorzitter heeft de hoofdverantwoordelijkheid voor de reis en de reiscommissie. Hij zal de commissie aansturen en zorgen voor een taakverdeling voor de verschillende commissieleden. De commissieleden zullen in teams te werk gaan. Tijdens de vergaderingen zal de voortgang worden besproken en zullen taken waar nodig worden herverdeeld. De taken waarmee zij zich bezig zullen houden, zijn: vervoer, accommodatie, activiteiten en promotie. De secretaris onderwijs zal de vicevoorzitter ondersteunen in het organiseren van de buitenlandreis en het aansturen van de reiscommissie.

De reis zal plaatsvinden in de voorjaarsvakantie. Ook dit jaar streeft de reiscommissie ernaar om een leuke, veilige en educatieve reis te organiseren voor iedereen die hier aan deel wil nemen. Daartoe zal de commissie op zoek gaan naar een bestemming die nog niet (recent) bezocht is, welke veel te bieden heeft op zowel educatief als recreatief gebied en welke haalbaar is met het budget dat haar ter beschikking staat.

2.3.3.4 Organiseren van een introductiekamp

De geschiedenis leert ons dat het introductiekamp een uitstekende manier is om naamsbekendheid van de studievereniging te creëren bij eerstejaars HBR- en SJD-studenten. Tijdens het introductiekamp wordt voor veel potentiële nieuwe leden de interesse gewekt in het lidmaatschap van onze studievereniging. Dit was eerder ook een grote bron van enthousiaste, nieuwe leden. Helaas heeft het introductiekamp de afgelopen jaren niet plaats kunnen vinden. Dit heeft ook merkbaar invloed gehad op het aantal (actieve) eerstejaars. Om de studievereniging weer te laten groeien en het enthousiasme voor de verschillende activiteiten weer terug te brengen, is het dit jaar meer dan ooit van groot belang om een goed georganiseerd introductiekamp neer te zetten. De introductiecommissie zal halverwege het jaar samengesteld worden omdat dan begonnen wordt aan de organisatie, maar het bestuur streeft ernaar om zo spoedig mogelijk al een locatie vast te leggen voor het kamp dit jaar.

2.3.3.5 Belangen behartigen binnen Science Café Het Proeflokaal

Het bestuur wil graag dat leden zich welkom voelen in Het Proeflokaal en dit als een plek zien om school achter zich te laten en bij te kletsen met medestudenten. Door middel van variërende activiteiten op de baravond van Codex te organiseren zal het voor de leden aantrekkelijker zijn om de baravond te bezoeken en daarmee de opkomst te vergroten en de omzet voor Het Proeflokaal te verhogen. Ook draagt dit weer bij aan de binding tussen de leden.

2.3.4 Communicatie

2.3.4.1 Uitbrengen van een periodieke nieuwsbrief

In collegejaar 2017-2018 is de nieuwsbrief in de huidige vorm geïntroduceerd. In collegejaar 2022-2023 zal deze in een aangepast jasje en een aangepaste frequentie terugkomen op beeld. Het bestuur is van plan om in eerste instantie over te gaan op een periodieke nieuwsbrief, welke elk periode voor of na de tentamenweek uitgebracht wordt.

De nieuwsbrief kent een aantal vaste en/of terugkomende rubrieken. Dit zijn onder andere 'De voorzitter aan het woord', docenten die een bepaald onderwerp aansnijden, leden die in het zonnetje worden gezet als 'Lid van de maand' en de activiteiten van de desbetreffende periode zullen hier aandacht krijgen. Ook zullen hier de commissies worden geïntroduceerd en is er ruimte voor aankondigingen en promotie van activiteiten die worden georganiseerd door Codex en de HU.

2.3.4.2 Een breder sponsornetwerk opbouwen

Het bestuur heeft verder als doel om de band met de huidige sponsors te verbeteren en een poging te wagen om nieuwe relaties aan te gaan en op te bouwen met sponsors. Het bestuur zal dit jaar actief op zoek gaan naar nieuwe sponsors. De secretaris extern zal deze taak, samen met haar commissie, op zich nemen. Het bestuur zal de relaties met huidige sponsors evalueren. Indien een samenwerking niet meer werkt of niet meer wenselijk is, gaat het bestuur de relatie met een sponsor verbreken.

2.3.4.2.1 Samenwerking met Ouwe Dikke Dries

Het is belangrijk voor de organisatie van gezelligheidsactiviteiten om een goede samenwerking te hebben met een stamcafé, in ons geval, de Ouwe Dikke Dries. Het bestuur tracht om deze sponsor te behouden maar het lijkt hen ook interessant om andere kroegen te benaderen om leden de stad zo beter te leren kennen.

2.3.4.3 Promotie van activiteiten

Het doel van het bestuur is om zorg te dragen voor goede promotie voor alle activiteiten die de vereniging biedt. Het doel is om de leden middels promotie tijdig, maar in ieder geval twee weken voorafgaand aan de activiteiten, te bereiken door middel van de sociale mediakanalen, de website en eventuele andere manieren zoals mond op mond promotie (via docenten) en het

beeldscherm bij de ingang van de HU of het prikbord bij het instituutsplein. Het bestuur hoopt hiermee de leden en eventuele studenten die twijfelen om lid te worden, te enthousiasmeren voor de activiteiten van de vereniging en huidige leden met elkaar te verbinden.

2.3.4.4 Codex website updaten

Het bestuur heeft als doel om de website up-to-date te houden en te ontwikkelen waar nodig. De website dient een plek te zijn waar iedereen terecht kan en waar informatie eenvoudig te vinden is. Het bestuur wil de website gebruiksvriendelijk maken voor haar leden en andere studenten.

Op dit moment mist de website veel informatie die gezien kan worden als vereist voor de website van een vereniging. Het bestuur is voornemens voor het eind van het jaar de website in zijn geheel up-to-date te krijgen en een overdrachtsdocument te maken voor het bestuur van volgend jaar, zodat er ingezet kan worden op een duurzame en gebruiksvriendelijke website. De penningmeester zal hier zorg voor dragen.

2.3.4.5 Docenten betrekken bij de vereniging

Het bestuur stelt zich als doel om de docenten van de opleidingen HBR en SJD meer te betrekken bij de vereniging en zelf beter betrokken te zijn bij de HU. Het bestuur streeft naar een goede band met de docenten en medewerkers van de opleidingen HBR en SJD. Er is gebleken dat de docenten graag betrokken zijn bij (activiteiten van) de vereniging. Het bestuur is van mening dat de docenten een goede invulling kunnen geven aan de activiteiten. Ook kunnen de docenten helpen bij het organiseren van bijvoorbeeld de studiegerelateerde activiteiten. Het IvR ziet de vereniging als een toegevoegde waarde voor de studenten en ziet ook het belang in van de vereniging. Hierdoor zijn zij bereid zich voor ons in te spannen. Om een goede start te maken, willen we de docenten attenderen op ons bestaan en uitnodigen om ons op te zoeken voor een babbeltje, om hulp te bieden of te vragen en om elkaar te leren kennen middels een klein presentje dat aan hen wordt uitgedeeld. Daarnaast willen we kijken of het mogelijk is om een rol te spelen in de viering van het 10-jarig bestaan van de opleiding HBO-rechten en hopen we een rol te kunnen spelen in audits voor de studie.

2.3.5 Verenigingsnetwerk

2.3.5.1 Contineo

Het bestuur wil dit jaar haar band en de samenwerking met Contineo versterken door aan het begin van het jaar met elkaar om tafel te gaan en te bespreken waar we elkaar kunnen helpen en ondersteunen. We willen samenwerking zoeken bij de organisatie van de carrièredag, een lezing of bij trainingen of een vacaturebank.

2.3.5.2 Verbinding met andere (studie)verenigingen gelieerd aan de HU

Het bestuur zal zich inzetten om niet alleen onderlinge activiteiten te organiseren voor de Codexleden, maar ook gezamenlijk dingen te ondernemen met de andere verenigingen die aan de HU gelieerd zijn. Het doel hiervan is de verenigingen met elkaar te verbinden en de studenten een groter netwerk te laten opbouwen. Door contact te leggen met het bestuur van de andere verenigingen kunnen nieuwe en leuke activiteiten ontstaan.

2.3.5.3 Verbinding met zusterverenigingen

Het bestuur legt zich tot doel om de banden met onze zogenaamde 'zusterverenigingen' op te pakken om mogelijk samenwerkingen te zoeken in activiteiten, maar vooral ook om ervaringen uit te wisselen en gezelligheid op te zoeken met hen. In het verleden hebben deze connecties namelijk altijd hun vruchten afgeworpen. Dit lijkt ons dan ook een mooie kans voor komend jaar.

3. SWOT-analyse

Strengths

- Voltallig bestuur
- Vier ervaren bestuurders
- Relatie met docenten is al sterk begonnen
- Het organiseren van de jaarlijkse buitenlandreis
- Goede relatie met Contineo
- Organiseren van gevarieerde activiteiten
- Boekenkorting
- Raad van Advies
- Vaste avond Proeflokaal

Weaknesses

- SJD ondervertegenwoordigd onder de bestuurders
- Laag ledenaantal
- Herstelwerkzaamheden
- Vereniging loopt achter op gebied van privacyrecht

Opportunities

- Extra ledenweekend
- Samenwerking met ODD
- Zoektocht naar extra sponsors
- Contact met andere verenigingen
- Kleinere evenementen organiseren in het Proeflokaal
- Promotie van de vereniging
- Het organiseren van het introkamp
- Website

Threats

- Zaken die achtergebleven zijn die bij de overdracht niet boven water zijn gekomen
- Verlies aan interesse van leden in de vereniging
- Verdere daling van het ledenaantal

3.2 Uitwerking SWOT

3.2.1 Sterktes

3.2.1.1 *Voltallig bestuur*

Komend studiejaar kent de studievereniging weer een voltallig bestuur. Dat betekent dat alle taken weer opgepakt en verdeeld kunnen worden, en er genoeg ruimte is voor de bestuurders om uit te pakken binnen de eigen portefeuilles maar ook om de medebestuurders te ondersteunen bij hun taken.

3.2.1.2 *Vier ervaren bestuurders*

Vier van de kandidaatsbestuursleden hebben al ervaring met een bestuursfunctie bij de studievereniging. Dit betekent dat zij hun ervaring kunnen inzetten en kunnen delen met de medebestuurders om zo als team sterker te staan.

3.2.1.3 *Relatie met het docententeam*

Op dit moment is er al goed contact tussen het kandidaatsbestuur en het docententeam. Veel docenten zijn enthousiast over de studievereniging en waar zij voor staat en dragen ook graag hun steentje bij. Deze goede verstandhouding heeft onzes inziens enkel voordelen en dient dan ook voortgezet te worden.

3.2.1.4 Het organiseren van de jaarlijkse buitenlandreis

De jaarlijkse buitenlandreis is een kracht van Codex omdat de geschiedenis heeft laten zien dat deze activiteit actieve leden dichter bijeen brengt en eerstejaarsleden kan binden aan de studievereniging.

3.2.1.5 Contineo

De alumniafdeling Contineo is voor de studievereniging een kracht omdat deze kansen biedt aan afgestudeerden maar ook omdat zij voor de studievereniging een nuttig contact zijn met betrekking tot bijvoorbeeld studiegerelateerde activiteiten of de vacaturebank.

3.2.1.6 Organiseren van gevarieerde activiteiten

Bij het karakter van de studievereniging hoort een breed scala aan activiteiten, van educatief tot ontspannend. De afwisseling hiertussen maakt dat de studievereniging aan eenieder wat te bieden heeft en dat leden zowel kunnen leren als ontspannen, afhankelijk van behoeftes.

3.2.1.7 Boekenkorting

De korting die leden van de studievereniging via StudyStore krijgen op hun schoolboeken is voor hen een mooi voordeel en is een grote trekpleister voor het lidmaatschap van de studievereniging.

3.2.1.8 Raad van Advies

De raad van advies is een aanwinst voor de studievereniging omdat zij door middel van hun ervaring en objectieve blik van buitenaf ondersteuning kunnen bieden aan het bestuur van de studievereniging. Zo staat het bestuur er niet alleen voor als zij tegen een lastige kwestie aanloopt.

3.2.1.9 Vaste avond Proeflokaal

De woensdagavond is de vaste Codexavond in het Proeflokaal. Bestuursleden staan dan achter de bar om leden van de studievereniging te ontvangen. Dit is een kracht omdat dit voor leden een vast moment is om elkaar te ontmoeten en contact te leggen met het bestuur van de vereniging. Dit bevordert de binding tussen leden onderling maar ook tussen leden en het bestuur.

3.2.2 Zwaktes

3.2.2.1 SJD ondervertegenwoordigd onder de bestuurders

Zes van de zeven kandidaatsbestuurders zijn HBR-studenten, en maar één van de zeven heeft SJD gedaan. Hierdoor is de studie SJD onder gerepresenteerd binnen het bestuur en is het lastig om goed op de hoogte te blijven van wat er speelt bij deze opleiding en onze leden die deze opleiding volgen.

3.2.2.2 Laag ledenaantal

De afgelopen jaren is het ledental van de studievereniging gedaald. Voor het voortbestaan van de studievereniging is het van belang dat het ledental niet verder daalt omdat de vereniging dan mogelijk in de problemen komt met haar financiën.

3.2.2.3 Herstelwerkzaamheden

Afgelopen jaar zijn er onverhoopt een aantal zaken blijven liggen omdat het voorgaande bestuur helaas niet voldoende mankracht had om dit op te pakken. Het kandidaatsbestuur zal tijd en energie kwijt zijn aan het herstellen hiervan en daarmee beginnen we met een kleine achterstand aan ons bestuursjaar.

3.2.2.4 Vereniging loopt achter op gebied van privacyrecht

Zo merken we dat niet altijd even bewust wordt omgegaan met foto's van activiteiten en dat deze ook niet altijd met voldoende 'bescherming' worden gepubliceerd. Bovendien worden in het archief veelal persoonsgegevens bewaard in bestanden zonder doel en is er te weinig bewustzijn bij het bestuur en commissieleden over hoe om te gaan met persoonsgegevens.

3.2.3 Kansen

3.2.3.1 Extra ledenweekend

Omdat ook dit jaar weer de introductie van de studievereniging maar gedeeltelijk plaats kon vinden, zijn er plannen om naast de buitenlandreis een extra ledenweekend te organiseren. Hiermee hoopt de studievereniging de binding tussen de leden te bevorderen en te compenseren voor het gebrek aan een kamp afgelopen schooljaar.

3.2.3.2 Samenwerking met ODD

De studievereniging wil inzetten op een constructieve samenwerking met café Ouwe Dikke Drie, zodat wij daar in de toekomst misschien meer activiteiten en borrels kunnen organiseren.

3.2.3.3 Zoektocht naar extra sponsors

De studievereniging ziet kansen in een sponsorovereenkomst met een organisatie/met organisaties die activiteiten verricht(en) binnen het werkveld van de studies SJD en HBR.

3.2.3.3 Contact met andere verenigingen

Goed contact met een andere vereniging kan betekenen dat partijen elkaar kunnen ondersteunen bij zaken waar zij zelf tekortschieten. Daarnaast kunnen er activiteiten zoals grote feesten of borrels gezamenlijk worden georganiseerd.

3.2.3.4 Kleinere evenementen organiseren in het Proeflokaal

Het Proeflokaal kan dienen als laagdrempelige ontmoetingsplek voor leden van de studievereniging. Soms kan de drempel voor leden hoog zijn om op een laat tijdstip naar het centrum van Utrecht te komen voor een activiteit of borrel waar ze nog weinig mensen kennen. Omdat het Proeflokaal relatief vroeg open is en gelegen is op het Science Park, ziet de studievereniging kansen in het gebruik van het Proeflokaal als locatie voor kleinere evenementen als een spelletjesavond, pubquiz of een tapcursus.

3.2.3.5 Promotie van de vereniging

Als de promotie van de studievereniging op de juiste manier en voor het juiste publiek gebeurt, ligt daar een kans op groei in de naamsbekendheid van de studievereniging en daarmee allicht de vereniging an sich ook.

3.2.3.6 Het organiseren van het introkamp

Het introkamp is de uitgelezen plek om leden te winnen en nieuwe leden te binden aan de studievereniging. Daarom biedt het introkamp een gigantische kans op groei van de studievereniging.

3.2.4 Bedreigingen

3.2.4.1 Zaken die achtergebleven zijn die bij de overdracht niet boven water zijn gekomen

Het is mogelijk dat er zaken zijn waarvan het kandidaatsbestuur nog niet op de hoogte is maar, die naarmate het jaar vordert, boven tafel zullen komen.

3.2.4.2 Verlies aan interesse van de leden in de vereniging

Als het bestuur zich niet voldoende inzet om haar beleidsdoelen te halen, zou dit kunnen leiden tot een verlies aan interesse van huidige leden in de vereniging en daarmee een verlies aan (actieve) leden.

3.2.4.3 (Verdere) daling van het ledenaantal

Als het bestuur niet nu heel hard inzet op activiteiten die meestal zorgen voor werving en binding van leden, in het bijzonder het introkamp maar ook bijvoorbeeld de borrels, activiteiten en de buitenlandreis, zal het ledenaantal (verder) kunnen dalen en daarmee de vereniging ook krimpen.

4. Randvoorwaarden

De vereniging dient de randvoorwaarden uit de statuten en Nederlandse wetgeving te allen tijde in acht te nemen. Het verwezenlijken van de doelstellingen van de vereniging mag niet plaatsvinden in strijd met de randvoorwaarden. De statuten vormen de basis van de vereniging.

5. Functieomschrijvingen

Het bestuur bestaat uit een aantal bestuurders met bepaalde functies. Dit jaar is er gekeken naar iemands interesses, leerdoelen en kwaliteiten en is op basis daarvan de functieverdeling gemaakt omdat na afgelopen jaar blijkt dat een taakverdeling die hierop gebaseerd is, beter werkt. De verdeling wijkt dus af van voorgaande jaren. De inhoud van onze functieverdeling wordt in dit hoofdstuk uitgesplitst.

5.1 Voorzitter

- Interne bestuurszaken;
- Voorzitten van de (algemene) vergaderingen;
- Agenda maken voor de vergaderingen;
- Evaluatie (met individuele bestuursleden);
- Toezicht op de voortgang en bewaker van het beleid;
- Contact onderhouden met alumnivereniging Contineo;
- Contact onderhouden met de RvA;
- HU zaken (samen met de vicevoorzitter);
- Schrijven van stukken in de nieuwsbrief IVR;
- Medeverantwoordelijk introductiekamp;
- Contact KvK;
- Aanspreekpunt voor iedereen.

5.2 Secretaris Intern

- Algemene mails opstellen;
- Ledenbestand;
- Notuleren ALV's;
- Contact onderhouden alumnivereniging (ledenbestand);
- Infomail bijhouden op gebied van in- en uitschrijvingen of vragen van leden;
- Administratie archiveren en bijhouden;
- Toezien op de privacy van leden;
- Studystore;
- Medeverantwoordelijk Redactiecommissie;
- Medeverantwoordelijk Activiteitencommissie;
- Medeverantwoordelijk Barcommissie;
- Voorzitter Eerstejaarscommissie.

5.3 Penningmeester

- Jaarbegroting/jaarrekening opstellen;
- Incasseren contributie;
- Contact onderhouden met de bank;
- Beheren betaalpas en creditcard;
- Declaraties;
- Administratie (financiën);
- Voorzitter kascommissie;
- Medeverantwoordelijk Eerstejaarscommissie;
- Voorzitter Redactiecommissie.

5.4 Vicevoorzitter

- Plaatsvervangend voorzitter;
- Voorzitter Reiscommissie;
- Voorzitter Introcommissie;
- Aanspreekpunt/vertrouwenspersoon voor iedereen;
- HU zaken (samen met voorzitter).

5.5 Secretaris Onderwijs

- Zorgen voor samenvattingen/readers voor de leden;
- Studystore promotie;
- Onderwijsdialogen/studentenpanel;
- Contact met de opleidingscommissie;
- Voorzitter Activiteitencommissie.

5.6 Commissaris Activiteiten

- Voorzitter Feestcommissie;
- Hoofdverantwoordelijke barcommissie;
- Contact Stichting Het Proeflokaal;
- Aanspreekpunt/vertrouwenspersoon voor iedereen;
- Organiseren gezelligheidsevenementen.

5.7 Secretaris Extern

- Contact onderhouden met sponsoren;
- Notuleren bestuursvergaderingen;
- Contact met externen;
- Infomail bijhouden en relevante mails doorsturen naar betreffende bestuurder;
- Promotie Codex activiteiten;
- Beheer en onderhoud van de website, Facebookpagina, Instagram en LinkedInpagina;
- Contact met zusterverenigingen;
- Hoofdverantwoordelijke Mediacommissie
- Contact met docenten.

6. Financieel beleid

De vereniging maakt jaarlijks een financieel beleid. Het bestuur 2022-2023 licht haar financieel beleid toe aan de hand van verschillende aspecten, te weten: digitalisering, subsidies, contributie, sponsoring, overige baten, de begroting, de betaalrekening en de verantwoording, de creditcard, de spaarrekeningen en de lustrumrekening, de kascontrolecommissie en de reiskostenvergoeding. De maatregelen rondom COVID-19 hebben de afgelopen jaren gezorgd voor veel onduidelijkheid, ook rondom het financieel beleid. Gelukkig gaan we nu een jaar tegemoet waarin de beperkende maatregelen niet of minimaal aanwezig zullen zijn. Dit beleid is gericht op een jaar van groei en herontwikkeling van de vereniging, en heeft als belangrijkste doel om ons weer een actief onderdeel te maken van de studies HBR en SJD.

6.1 Digitalisering

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de digitalisering van de financiën van de vereniging, met als doel om de documentatie van de uitgaven beter in kaart te brengen en om op deze manier meer overzicht te creëren. Dit jaar zal deze digitalisering worden voortgezet. Het bestuur heeft dit jaar ook als voornemen om in te zetten op het vereenvoudigen van betalingen aan de vereniging door middel van bijvoorbeeld iDeal betalingen voor de activiteiten.

6.2 Subsidies

De vereniging heeft te maken met verschillende subsidies. Hierbij draait het om algemene subsidies van de opleidingen HBR en SJD maar ook bijzondere subsidie van bijvoorbeeld Stichting Overleg Studieverenigingen Hogeschool Utrecht (OSHU), HU studentenparticipatie (NPO-Gelden) of subsidie voor het introkamp, welke ook vanuit de opleidingen wordt toegekend en dan nog mogelijke donaties van alumnileden. Deze subsidies worden hieronder nader toegelicht.

6.2.1 Subsidies opleidingen HBR en SJD

Ieder jaar ontvangt de vereniging vanuit HBR en SJD een subsidie. De hoogte van deze subsidie is structureel vastgesteld, voor HBR €2.000,- per jaar en voor SJD €1.500,- per jaar. De vereniging mag deze subsidie houden, afhankelijk van de reserves en de draagkracht van de vereniging. Op basis hiervan wordt besloten of de subsidie opportuun is. Dit is conform de afspraken met de huidige opleidingsmanagers: Margreet Breukelaar van de opleiding HBR en Ard Bottelier van de opleiding SJD. Deze bedragen zullen worden uitgekeerd na goedkeuring van het jaarverslag van het voorgaande jaar. Op dit moment staan de bedragen vast maar het bestuur van 2022-2023 is voornemens met de genoemde opleidingsmanagers in gesprek te gaan over de hoogte van de subsidie met als doel om meer subsidie voor de vereniging te verkrijgen.

6.2.2 Subsidie Stichting Overleg Studieverenigingen Hogeschool Utrecht

Het bestuur kan een subsidie aanvragen bij de Overleg Stichting Studieverenigingen Hogeschool Utrecht (hierna: OSHU). Deze subsidie kan maximaal drieduizend euro per jaar bedragen. Er moet hiervoor wel aan een aantal vereisten worden voldaan. Deze staan op hun website vermeld.

6.2.3 Subsidie van HU studentenparticipatie (NPO-Gelden)

Het bestuur kan een subsidie aanvragen bij de afdeling studentenparticipatie van de HU, als onderdeel van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Vanwege COVID-19 heeft de overheid geld toegekend aan het onderwijs om te helpen de corona-achterstanden weg te werken. De NPO-gelden zijn bedoeld voor sociale activiteiten georganiseerd met het doel de sociale binding en het welzijn van studenten te verbeteren.

Hier kunnen wij als vereniging ook gebruik van maken tijdens bijvoorbeeld de reis. Er kan aanspraak gemaakt worden op €500-5000,-. Er zijn geen inhoudelijke vereisten voor de

activiteit vastgelegd. Echter moet het geld wel daadwerkelijk benut worden voor het doel van de aanvraag, mag het niet gebruikt worden om drankgebruik aan te moedigen en moet er na afloop binnen zes weken een verslag met foto aangeleverd worden.

6.2.4 Subsidie introductiekamp

De vereniging ontvangt een aparte subsidie voor het introductiekamp. Deze subsidie staat dus buiten de structurele subsidies (€2.000,- voor HBR en €1.500,- voor SJD). Per deelnemende student aan het introductiekamp wordt een bedrag van € 40,- gesubsidieerd door de opleidingen. Deze afspraak is gemaakt voor onbepaalde tijd. De HU wenst dat deze subsidie via een andere rekening dan de gewone rekening van de vereniging wordt uitgekeerd en dat de subsidie volledig toekomt aan het introductiekamp. Daarom zal het introductiekamp buiten de jaarbegroting van de vereniging worden gehouden. In 2022 ging het introductiekamp wegens de naweeën rondom COVID-19 niet door. Er heeft dit jaar wel een intro dag plaatsgevonden, maar met zeer beperkte kosten en baten. Hierdoor is er geen gebruik gemaakt van de €40,- per deelnemend student waar wij aanspraak op hadden kunnen maken. Er wordt daarom onderzoek gedaan naar alternatieve introductie-activiteiten en/of een ledenweekend op een later moment. Met als insteek om alsnog aanspraak te maken op de subsidie van €40,- per deelnemende student, in ieder geval voor de aanwezige eerstejaars.

6.2.5 Donaties Contineo

De afgelopen jaren heeft de vereniging significant minder leden geworven dan in de voorgaande jaren. Mede om deze reden is het bestuur voornemens de alumni te vragen om donaties en hen zo te vragen om te helpen in de wederopbouw van de vereniging.

6.3 Contributie

De vereniging vraagt sinds jaar en dag €15,- contributie per boekjaar van haar leden. De algemene leden vergadering kan een ander bedrag bepalen. De contributie wordt aan het eind van het nieuwe collegejaar geïncasseerd, rond de maanden oktober/november. Elk betalend lid ontvangt een mail met een persoonlijk machtigingskenmerk.

6.4 Sponsoring

De vereniging heeft een aantal sponsors. Afgelopen jaren betaalde Talent & Pro een bedrag van €1.000,-. Deze betaling heeft afgelopen schooljaar niet plaatsgevonden wegens de wisseling van onze contactpersoon bij deze organisatie en het niet nakomen van verplichtingen over en weer. Het bestuur van 2022-2023 is voornemens Talent & Pro te benaderen om deze relatie weer gezond en duurzaam te maken.

Ook wil het bestuur van 2022-2023 dit jaar inzetten op het werven van nieuwe sponsors waar gezonde en duurzame relaties mee kunnen worden opgebouwd, met als doel het creëren van meerwaarde voor de vereniging, in de vorm van geld of een prestatie.

6.5 Overzicht van vast baten

- Subsidie vanuit HBR €2.000,-
- Subsidie vanuit SJD €1.500,-
- Subsidie introductiekamp, € 40,- per deelnemer
- Contributie €15,- per lid
- (Mogelijke) sponsorgelden

6.6 Begroting

De penningmeester beheert de financiën gedurende het bestuursjaar. Hij wordt gecontroleerd door de kascontrolecommissie. Voor bestuursjaar 2022-2023 zal Pepijn van Lier de rol van

penningmeester vervullen. Hij ziet toe op de jaarbegroting die aan het begin van het jaar tijdens de algemene leden vergadering zal worden gepresenteerd en hij beheert de inkomsten en uitgaven. In de begroting wordt een onderscheid gemaakt tussen de inkomsten en uitgaven. Omdat een vereniging een rechtspersoon is zonder winstoogmerk, moet de jaarbegroting in balans zijn. In de begroting wordt rekening gehouden met een wettelijke reserve van 10%. De jaarbegroting is bijgevoegd onder bijlage 2.

6.7 Betaalrekening en verantwoording

Het geld dat de vereniging op jaarbasis binnenkrijgt, wordt op meerdere bankrekeningen gehouden onder toezicht van de penningmeester en de voorzitter. De penningmeester is pashouder van deze rekening en is tevens verantwoordelijk voor alle geldzaken van de vereniging. De penningmeester presenteert iedere maand een winst- en verliesrekening van alle inkomsten en uitgaven van de vereniging aan de kascontrolecommissie.

Als bestuursleden en/of commissieleden budget nodig hebben voor de verenigingsactiviteiten kunnen ze dit, na akkoord van het bestuur, aanvragen bij de penningmeester. De penningmeester zal zorgdragen voor de betalingen, declaraties en voert de controle uit over de uitgaven voor het betreffende bestuurslid en/of commissie.

6.8 Creditcard

De vereniging beschikt over een creditcard van de Rabobank met een creditlimiet van € 2000,-. De creditcard is hoofdzakelijk bedoeld voor het reserveren en betalen van hotels en andere activiteiten tijdens de buitenlandreis. Aangezien de buitenlandreis een jaarlijks evenement van de vereniging is geworden, blijft deze creditcard van belang. De creditcard mag alleen in noodzakelijke gevallen door de penningmeester gebruikt worden in verband met rente die betaald moet worden over het uitgegeven bedrag.

6.9 Spaarrekeningen

Sinds collegejaar 2015-2016 heeft de vereniging een spaarrekening. Op deze spaarrekening zijn de opbrengsten van het contract met Studystore ondergebracht. Daarnaast zal deze spaarrekening worden gebruikt voor het geld dat stichting Het Proeflokaal aan de vereniging heeft terugbetaald. Dit zal in de volgende paragraaf verder worden toegelicht. In collegejaar 2016-2017 is afgesproken met de opleidingsmanagers van HBR en SJD dat de bovengenoemde spaarrekening wordt ingezet om bepaalde activiteiten te voorfinancieren. Hierbij kunt u denken aan rekeningen die vooraf betaald moeten worden voor bijvoorbeeld het introductiekamp of de buitenlandreis. Daarnaast is in collegejaar 2016-2017 een tweede spaarrekening afgesloten, eveneens conform de reeds genoemde afspraken met de opleidingsmanagers HBR en SJD. Op deze spaarrekening wordt gespaard voor het volgende lustrum in collegejaar 2025-2026. Het bestuur is voornemens elk jaar €500,- op deze rekening bij te leggen ten behoeve van het komende lustrum. Op deze manier ontstaat een scheiding tussen voorfinanciering en het opbouwen van een buffer. De tweede spaarrekening (lustrumrekening) zal dit jaar niet worden gebruikt. Op deze rekening staat een bedrag van circa €4.500,-.

6.10 Kascontrolecommissie

Ieder jaar wordt er een nieuwe kascontrolecommissie benoemd. Deze wordt ingestemd tijdens de Algemene Ledenvergadering. Hier presenteert de vereniging ook haar financiële verslagen over het afgelopen jaar en de begroting voor het komende jaar.

Het bestuur van 2022-2023 draagt de volgende mensen voor de kascontrolecommissie voor:

- Koen Alberts
- Willem van Panhuis

De kascontrolecommissie controleert de jaarstukken en de administratie van de vereniging en controleert de staat van de lasten en baten. Zij let op het financieel verslag en moet vaststellen of de informatie in het financieel verslag toereikend en correct is.

6.10.1 Vragen die de kascontrolecommissie kan stellen

De commissie kan een aantal vragen stellen tot het uitvoeren van haar taken. Het gaat hierbij om:

- Geeft de verlies- en winstrekening een reëel beeld?
- Zijn alle contributies en overige opbrengsten opgenomen?
- Zijn alle uitgaven en alle inkomsten rechtmatig, passen ze binnen de doelstellingen van de vereniging?
- Is er voor elke uitgave een bon of factuur?
- Zijn alle voorschotten verrekend?
- Is het grootboek nagekeken op onregelmatigheden?
- Geeft de balans een reëel beeld?
- Klopt de debetzijde van de balans?
- Klopt het banksaldo met wat er in de boeken staat?
- Klopt de creditzijde van de balans?
- Zijn alle schulden en verplichtingen opgenomen?
- Wat is de algemene indruk van de administratie?
- Zijn er nog bijzonderheden te benoemen?

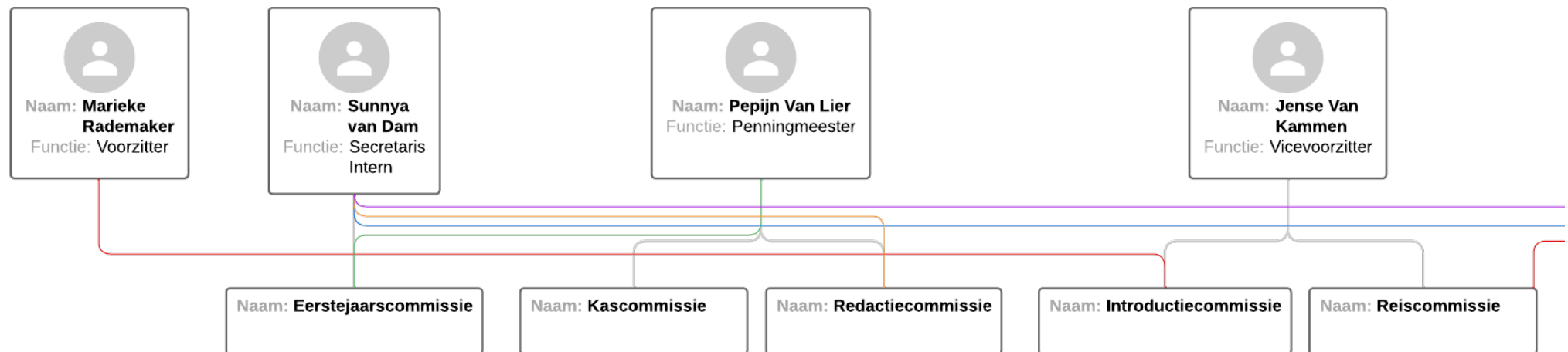
6.11 Reiskostenvergoeding

Vanaf collegejaar 2018-2019 kan een beroep worden gedaan op een reiskostenvergoeding van €0,19 per kilometer. Dit wordt berekend aan de hand van de ANWB Routeplanner op basis van de kortste route. Niet elke rit met een auto die gerelateerd is aan de vereniging zal in aanmerking komen voor een reiskostenvergoeding. Een verzoek om reiskostenvergoeding kan enkel gedaan worden in gevallen waarbij een auto wordt ingezet voor het organiseren of uitvoeren van activiteiten. De reiskosten zullen ook worden opgenomen in de begroting van de betreffende activiteit. Bij twijfel of de reiskostenvergoeding uitgekeerd zal worden, beslist het bestuur gezamenlijk.

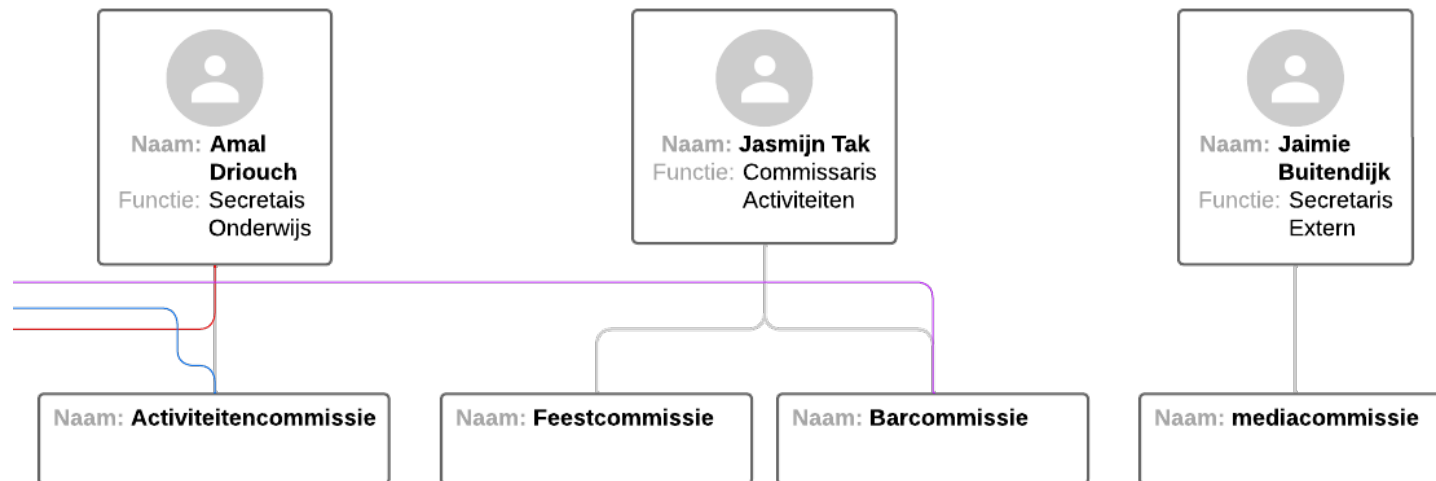
Bijlage 1: Organigram - links

Organigram bestuur Codex 22-23

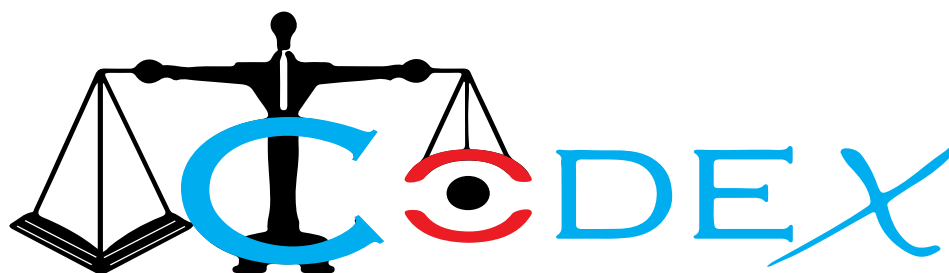
30 augustus 2022



Organigram - rechts



Bijlage 2: Begroting



Begroting

Boekjaar 2022-2023

24-09-2022

<i>Kosten</i>			<i>Baten</i>		
Vaste Lasten			Contributie*	€	4.500,00
Verzekeringen	€	500,00			
Internetbankieren	€	500,00	Subsidies		
Webhosting	€	50,00	Structurele subsidie HBR	€	2.000,00
Boekhouden	€	260,00	Structurele subsidie SJD	€	1.500,00
Kosten Drive	€	60,00			
Algemene Bestuurszaken			Startkapitaal	€	6.000,00
Bestuurskleding	€	700,00	Sponsorgelden	€	1.000,00
Overig	€	300,00	Donaties contineo	€	300,00
Bestuurswelzijn**	€	200,00			
Constitutieborrel	€	800,00			
Commissie-uitje	€	300,00			
Commissies					
Reiscommissie	€	5.500,00			
Mediacommissie	€	1.000,00			
Feestcommissie	€	1.700,00			
Activiteitencommissie	€	500,00			
Barcommissie	€	200,00			
Redactiecommissie	€	100,00			
Eerstejaarscommissie	€	200,00			
Onvoorzien	€	450,00			
Sparen lustrum?	€	500,00			
Reserve***	€	1.480,00	Tekort/overschot	€	-
Totaal	€	15.300,00	Totaal	€	15.300,00

* Ervan uitgaande dat 300 leden contributie betalen

** Hieronder wordt verstaan: het versterken van het bestuur met o.a. teambuilding activiteiten

*** Het is wettelijk verplicht om een reserve van 10% in de begroting op te nemen.

Begroting is opgesteld door: Pepijn van Lier